

# 在SA8000方案中确保体面的生活工资

## 生活工资

工人每标准工作周应获得的足以让其本人及家庭过上体面的生活的报酬。

## 为何计算生活工资？

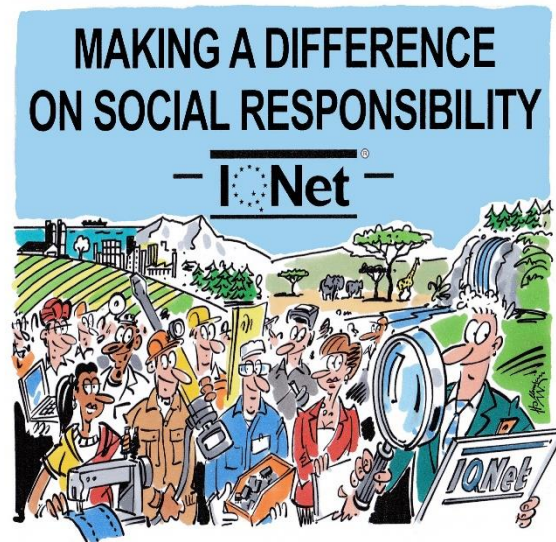
在履行社会责任的努力中，一个寻求遵守SA8000的组织致力于实施一项让员工及其家人过上体面生活的薪酬战略。

## 有关生活工资的要求是什么？

SA8000条款8.1规定了满足生活工资的要求，并在《SA8000 绩效指标附录》和《SA8000指南文件》中进行了补充说明。

## 谁确定生活工资？

SA8000获证组织与SA8000审核组将制定一个方法并计算生活工资值。



## 为何计算生活工资？

SA8000®标准是1998年第一个纳入生活工资概念的社会责任标准。自那时起，SAI持续致力于在其认证企业中推广生活工资的采用。

实施、认证和维持SA8000管理体系，即表明合规组织承诺采用满足工人基本需求的生活工资，以维持工人及其家庭过上安稳、体面的生活。

## 谁负责确定和使用生活工资值？

SA8000组织应确定适用其特定运行场所的生活工资值，并将其与工人赚取的薪酬进行比较，以确定是否存在任何差距。

SA8000审核组应确定适用于组织运行区域的生活工资，并在审核期间将其与组织计算的组织和人员的实际薪酬进行比较（基于抽样原则）。

## 什么是生活工资？

工人在特定地点每标准工作周获得的报酬，足以为工人及其家人提供体面的生活。体面生活的要素包括食物、水、住房、教育、医疗、交通、穿衣及其他基本需求，包括为不可预见的情况提供的储备。[全球生活工资联盟提供的定义]

生活工资是一个最低值，对于在特定地区工作的所有工人来说，无论职位、合同类型和行业如何，基本上都应该是相同的。

生活工资可能不同于政府强制执行的最低工资或通过集体谈判协议协商的最低工资。

生活工资与贫困线并不等同，因为它需要提供一些可自由支配的收入，并为不可预见的情况提供储备。

计算生活工资不仅是为了支持个人，也是为了支持家庭的一部分（与家庭中工薪人数成比例）。

## 有关生活工资的SA8000要求是哪条？

### SA8000条款8.1

组织应尊重员工获得生活工资的权利，并确保正常工作周的工资（不包括加班费）至少应符合法定或行业最低标准，或集体谈判协议（如适用）规定的标准。工资应当足以满足员工的基本需求，并提供一定的自由支配收入。

《SA8000:2014绩效指标附录》第8条提供了有关该要求的额外解释。

《SA8000:2014指南文件》第8条提供了有关该要求的额外指导。



## 如何确定生活工资？

建立自己的文件化方法（程序）并计算生活工资值。参照定量因素权衡计算出的值。

将生活工资值与员工实际工资进行比较。

确定差距，并制定要实施的改进行动计划。

## 额外资源

有多种信息源可帮助您实施该流程：

- SA8000标准、绩效指标附录和指南文件

- SAI 网站 <http://www.sai-intl.org> Living Wage

- SAI 关于 评估现行工资和生活工资的网络培训

- 生活工资联盟 <https://www.globallivingwage.org>

- 国家统计局（例如，意大利）<https://www.istat.it/it/dati-analisi-e-prodotti/contenuti-interattivi/soglia-di-poverta>

- 公平工资阶梯 <https://fairwear.force.com/livingwage>

- 生活工资基金会 <https://wageindicator.org/salary/wages-in-context>

## 如何确定生活工资？

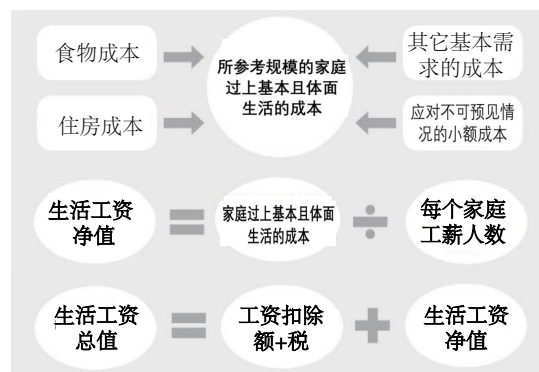
组织需建立自己的文件化方法，并需要根据自己的具体情况确定、验证和更新生活工资值，如下图所示。

### 定量因素

- 评估员工的开销
- 评估该地区平均家庭规模
- 分析每个家庭的工薪人数
- 分析有关贫困水平的官方统计数据

### 定性因素

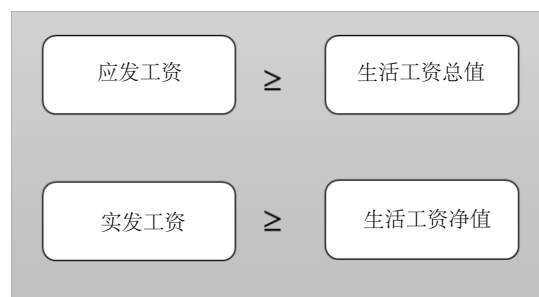
- 与工人协商，以了解工人的工资是否可以满足其自身及其家属的基本需求，并将定量分析得出的数值作为参考。



## 如何使用生活工资？

采用SA8000组织确定的方法得出的生活工资值与其员工实际获得的薪酬进行比较（结果需要予以记录）。

薪酬被理解为工人为完成工作或提供服务而获得的所有报酬。



SAI（SA8000标准的制定机构）是全球工资联盟（GLWC）的成员，采用了Anker方法来确定生活工资。目前GLWC正在努力为特定区域建立可靠的基准（值），供组织和审核员使用。Anker方法基准绝不是为了取代集体谈判。GLWC基准尚未成为SA8000认证的官方生活工资要求。SAI 将完成对当前生活工资计算和基准的差距分析，然后为认证机构和获证组织提供有关如何使用基准进行认证的具体指导。

## 如何审核生活工资？

IQNet Ltd 审核组将：

- 评估组织的薪酬政策、战略和目标，以确定是否符合SA8000标准；
- 评估组织的生活工资计算程序（方法）及得出的数值，以确定其是否充分、准确和符合实际；
- 将组织达到的生活工资值与其自身计算的值进行比较；
- 抽取足够数量的案例（薪酬记录），以确定生活工资承诺是否得到组织实践的支持；
- 确认符合或开出不符合项，以提示组织需要纠正已识别的差距并进行改进；
- 如发现组织满足法定最低或集体谈判协议规定的工资水平但部分工人未达到生活工资水平，则应开出时限性不符合项，允许组织在最长24个月内达到生活工资水平。这应以具体行动计划为基础，并经审核组的评审和接受。审核组应每隔6个月评估拟定的行动的进展情况。

可提供的服务

认证

审核

培训

能力建设